

## Investors in People

Onze school is sinds 2008 een erkend Investor in People. Wat houdt dat in?

Om goed en snel te leren, jezelf te ontwikkelen en steeds beter te presteren, is effectief communiceren erg belangrijk. Op tijd en op een constructieve manier feedback krijgen is erg belangrijk in doeltreffende communicatie. Dit geldt zowel in de omgang met de leerlingen als voor onszelf, persoonlijk en in teamverband en voor het contact tussen schoolleiding en medewerkers.

Zo is het belangrijk om zeker te weten of de plannen die op onze school met en voor mensen worden gemaakt duidelijk zijn; of iedereen zijn bijdrage aan de prestaties van de school herkent; of onze aandacht voor professionele ontwikkeling doeltreffend is. Kortom, of alle tijd, energie en middelen die wij in het leiden en ontwikkelen van onze docenten en ondersteuners steken, ook leiden tot beter onderwijs.

Om gericht te werken aan steeds beter communicatie en feedback, gebruikt de school de Investors in People-aanpak. Een centrale rol in die aanpak heeft de *Investors in People Standaard*. De officiële versie van deze standaard is te vinden op de website van [Investors in People Nederland](#). Om de standaard optimaal toe te spitsen op de onderwijssituatie is er een speciale *Investors in People Standaard voor het Onderwijs* opgesteld. Een samenvatting hiervan treft u op de website van [IIP voor Onderwijs](#). Voor een PDF-versie van de complete standaard klikt u [hier](#).

Wanneer een school voldoet aan de Investors in People Standaard, kan men daarvoor een erkenning krijgen bij [Investors in People Nederland](#), een onderdeel van [TNO](#). Met die erkenning borgen we nog eens extra het bereikte resultaat en kunnen we aan anderen laten zien dat we ook als school steeds willen blijven leren en onszelf verbeteren.

Daarmee is onze school en nog niet. Investors in People is een continue proces, want werken aan de ontwikkeling van mensen houdt nooit op en kan altijd beter. Bovendien verplicht de school zich als erkend Investor in People om op gezette tijden een zogeheten re-assessment te doorlopen om de erkenning te behouden.

Ga voor meer informatie naar [www.iipnl.nl](http://www.iipnl.nl) en [www.iipvooronderwijs.nl](http://www.iipvooronderwijs.nl)

### VOORBEELDTEKST 3

Onze school is sinds [DATUM] een erkend Investor in People, wat houdt dat in?

Investors in People is een bijzondere aanpak voor het verbeteren van de prestaties van een school en de mensen die er werken. Een aanpak die het beste naar voren haalt in onderwijsgevenden, ondersteuning en leiding, en dat beste tot maximaal rendement brengt door goede communicatie en doelgerichte feedback. Een aanpak die leidt naar goed werkgeverschap, bekroond met erkenning.

Een centrale rol in de IiP-aanpak heeft de *Investors in People Standaard*. De officiële versie van deze standaard is te vinden op de website van [Investors in People Nederland](#). Om de standaard optimaal toe te spitsen op de onderwijssituatie is er een speciale *Investors in People Standaard voor het Onderwijs* opgesteld. Een samenvatting hiervan treft u op de website van [IiP voor Onderwijs](#). Voor een PDF-versie van de complete standaard klikt u [hier](#).

De *Investors in People Standaard voor Scholen* geeft in tien indicatoren, verdeeld over de drie fases van het verbeterproces, aan hoe goed de school is uitgerust om in een continu proces en met gemotiveerde deelname van alle medewerkers haar prestaties te verbeteren. Aan iedere indicator zijn enkele meetpunten verbonden: concrete stellingen waarop met een eenvoudig ja moet kunnen worden geantwoord, onderbouwd met voorbeelden uit de praktijk. Zo bevat de Standaard in totaal bijna veertig meetpunten.

Heel belangrijk voor die Standaard is dat de doelen, strategieën en aanpak worden gedeeld door leiding en medewerkers van de school, die elkaar daarover steeds feedback geven. Daarom komen in veel meetpunten formuleringen voor als *'leidinggevenden kunnen uitleggen hoe zij effectief zijn...'* of *'medewerkers kunnen beschrijven hoe zij worden aangemoedigd...'*. De Standaard vormt ook de maatstaf voor de nulmeting en voor de toekenning, na verloop van tijd, van de officiële erkenning als *Investor in People* door Investors in People Nederland, een onderdeel van [TNO](#).

Daarmee is onze school en nog niet. Investors in People is een continue proces, want werken aan de ontwikkeling van mensen houdt nooit op en kan altijd beter. Bovendien zal de school zich als erkend Investor in People op gezette tijden aan een zogeheten re-assessment moeten onderwerpen om de erkenning te behouden.

Ga voor meer informatie naar [www.iipnl.nl](http://www.iipnl.nl) en [www.iipvooronderwijs.nl](http://www.iipvooronderwijs.nl)